



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 26—मार्च 4, 2017, शनिवार/फाल्गुन 7—फाल्गुन 13, 1938
No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 26—MARCH 4, 2017, SATURDAY/PHALGUNA 7—PHALGUNA 13, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2017

का.नि.आ. 12.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं कैटीन भंडार विभाग, रक्षा मंत्रालय (समूह 'क' एवं समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 के अधिक्रमण में जहां तक वे ऐसे अधिक्रमण से पहले किए जाने वाले मामलों को अथवा विलोपित से संबंधित के सिवाय महाप्रबंधक एवं अध्यक्ष, प्रशासन बोर्ड के पद से संबंधित हो, कैटीन भंडार विभाग, रक्षा मंत्रालय, में महाप्रबंधक एवं अध्यक्ष, प्रशासन बोर्ड (समूह 'क') पदों के पद के लिए भर्ती की विधि को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, नामत :-

- लघु शीर्षक एवं प्रारंभ.-** (1) इन नियमों को कैटीन भंडार विभाग, महाप्रबंधक एवं अध्यक्ष, प्रशासन बोर्ड समूह (क पद) (गैर-औद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2017 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में लेव.-** इसके साथ संलग्न उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के यथाविनिर्दिष्ट कालम (2) से (4) के अनुसार होगा।
- भर्ती की विधि, आयुसीमा एवं योग्यता इत्या.-** उपर्युक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, आयु सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- अपात्रता.-** ऐसा कोई व्यक्ति,
(क) जिसने किसी व्यक्ति के पति / पत्नी के जीवित होते हुए उससे शादी का अनुबंध किया है, अथवा
(ख) जिसने पति / पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से शादी का अनुबंध किया है,

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा :

बशर्ते कि केंद्रीय सरकार इससे संतुष्ट है कि ऐसी शादी ऐसे लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत ऐसे व्यक्ति तथा शादी के लिए अन्य पक्ष तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, उनसे इस नियम के अन्तर्गत किसी को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.- जहां केंद्रीय सरकार का विचार है कि यह ऐसा करने के लिए आवश्यक अथवा सामरिक है तो यह आदेशानुसार लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों के लिए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. सुरक्षा.- इन नियमों में कुछ भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों तथा भारत सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेश के अनुसार व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षण आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधे भर्ती होने वालों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती होने वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यता
1	2	3	4	5	6	7
महा प्रबंधक एवं अध्यक्ष प्रशासन बोर्ड	1	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, गैर-सचिवालयी	लेवल-14 (रु. 144200-218200)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या प्रोन्नति प्राप्तकर्ताओं के मामले में निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की विधि : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा आमेदन तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन, ग्रेडों जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाता है, के द्वारा भर्ती के मामले में	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना क्या है	ऐसी परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	लागू नहीं	संयुक्त विधि द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा)+प्रोन्नति]	संयुक्त विधि (प्रतिनियुक्ति [अल्पकालिक संविदा सहित]+प्रोन्नति] प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य प्रशासन अथवा सशस्त्र सेनाओं के अधिकारी:- (क)(I) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी, अथवा	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

			<p>(II) लेवल-13ए (131100-216600रु.) में पदों पर अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड में दो वर्ष की सेवा</p> <p>अथवा</p> <p>(III) लेवल-13 (118500-214100रु.) में पदों पर अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभवधारी:-</p> <p>(i) स्नातक डिग्री+मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा</p> <p>(ii) प्रशासन अथवा संचालन में बीस वर्ष का कार्य अनुभव</p> <p>ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ लेवल-13 (118500-214100/-रु.) में विभागीय संयुक्त महाप्रबंधक पर भी बाह्य कर्मियों के साथ विचार किया जाएगा तथा यदि वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाते हैं तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी:- फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति धारक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(उपर्युक्त में अथवा केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी जिसे कार्य निष्पादन के आधार पर पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>		
--	--	--	---	--	--

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd February, 2017

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Canteen Stores Department, Ministry of Defence (Group ‘A’ and Group ‘B’ Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relates to the post of General Manager and Chairman Board of Administration, except as respects things done or omitted; to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of General Manager and Chairman, Board of Administration (Group ‘A’) posts in the Canteen Stores Department, Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Canteen Stores Department, General Manager and Chairman, Board of Administration (Group ‘A’ post) (Non-industrial) posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the pay matrix. - The number of the said posts, their classification and the Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc. - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification .- No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable, to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay matrix	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
General Manager and Chairman, Board of Administration.	1	General Central Service Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial	Level-14 (Rs.144200 – 218200)	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	N.A.	By Composite method [Deputation (including Short Term Contract) Plus Promotion].	<p>Composite method [deputation (including Short Term Contract) plus promotion]:</p> <p>-----</p> <p>Deputation (including Short Term Contract):</p> <p>Officers of Central or State or Union Territory Administration or Armed Forces:-</p> <p>(A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department;</p> <p>or</p> <p>(II) With two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-13A (Rs. 131100-216600) or equivalent in the parent cadre or Department;</p> <p>or</p> <p>(III) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-13 (Rs. 118500-214100) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Graduation degree plus Master of Business Administration or Post Graduate Diploma in</p>	Not applicable	Consultation with U.P.S.C. necessary.

			<p>Management from recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Twenty years of work experience in Administration or Operations.</p> <p>The Departmental Joint General Manager Grade-II in Level-13 (Rs. 118500-214100) with three years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note I: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall be three years, which could be extended to five years based on performance. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. 5(1)/2012-D(Mov)]

R.P.S. NEGI, Under Secy. D(Mov)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2017

का.नि. आ.13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें

ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृन्द मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी तथा पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृन्द मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, (पुस्तकालय काडर समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना .-** ये नियम, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर .-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता .-** वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]	संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति] : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या शैक्षिक संस्थान के अधिकारी:- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 या समतुल्य के

		<p>पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो:</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में पुस्तकालय के क्रियाकलापों के कम्प्यूटरीकरण का एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(ii) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन के क्रियाकलापों के विनिर्दिष्ट क्षेत्र में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।</p> <p>(iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा ।</p> <p>टिप्पण 1: बाह्य व्यक्तियों के साथ, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 में कार्यरत विभागीय पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जो पांच वर्षों से उस श्रेणी में नियमित सेवा दे रहे हैं, के नाम पर भी विचार किया जायेगा । यदि विभागीय अधिकारी का चयन इस पद पर नियुक्ति के लिये होता है तो यह प्रोन्नति के द्वारा भरा गया माना जायेगा ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर</p>
--	--	--

		<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	<p>2* (2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा । 50% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 में ऐसे सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो और पुस्तकालय तथा पुस्तकालय विज्ञान के क्षेत्र में 2 – 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (स्थापना या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी), रक्षा मंत्रालय - सदस्य 3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय से उपमहानिदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी, - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (स्थापना या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष 2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या शैक्षिक संस्थान के अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :-

आवश्यक :

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

वांछनीय :

- (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में पुस्तकालय के क्रियाकलापों के कम्प्यूटरीकरण

रक्षा मंत्रालय से उपमहानिदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी,

- सदस्य

3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय से निदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी, - सदस्य

का एक वर्ष का अनुभव ।

- (ii) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन के क्रियाकलापों के विनिर्दिष्ट क्षेत्र में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

- (iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा ।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	2* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 में ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और पुस्तकालय तथा पुस्तकालय विज्ञान के क्षेत्र में 2 - 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. संयुक्त सचिव (स्थापना या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय से उपमहानिदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी, - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय से निदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी, - सदस्य</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<p>4. पुस्तकालय और सूचना सहायक</p>	<p>25* (2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय</p>	<p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(6)	(7)
<p>30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>

	<p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	<p>सीधी भर्ती द्वारा :</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल</p>

		उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--	---

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (स्थापना या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय से उपमहानिदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी, - सदस्य</p> <p>3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना और वायु सेना) और राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय से उपमहानिदेशक की प्रास्थिति या उसके समतुल्य का अधिकारी, - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/80259/मुप्रअ/भर्ती -2]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 23rd February, 2017

S.R.O. 13.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Library and Information Officer, Assistant Library and Information Officer and Senior Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Library and Information Officer, Library and Information Officer, Assistant Library and Information Officer and Library and Information Assistant in the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations, (Library Cadre Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** -These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, Level in the Pay Matrix.**- The number of the said posts, their classification, Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Library and Information Officer	1* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level-12 in the Pay Matrix	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion]

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Composite Method [Deputation (including short term contract) plus promotion] :</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations or Recognised Research Institution or Educational Institution -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level-11 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Masters' degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) Ten years' professional experience in a library under Central or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) One year experience of computerising Library activities in a library under Central or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>(ii) One year professional experience in the specific area of activities of the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations.</p> <p>(iii) Diploma in computer application from a recognized University or Institute.</p> <p>Note 1: The departmental Library and Information Officer in the Level -11 in the Pay Matrix with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having filled by promotion.</p>	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

<p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note 2 : For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Library and Information Officer	02* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level-11 in the Pay Matrix	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two year for promotees	50% by promotion failing which by deputation (including short term contract) 50% by deputation (including short term contract) failing which by promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Library and Information Officer in the Level-7 in the Pay Matrix with seven years regular service in the grade and have successfully completed training of 2-4 weeks in the field of Library and Library Science.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Joint Secretary (Establishment or Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Member 3. Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

<p>the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations or Recognised Research Institution or Educational Institution;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level-7 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Masters' degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Five years professional experience in a library under Central or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) One year experience of computerising Library activities in a Library under Central or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>(ii) One year professional experience in the specific area of activities of the</p>	<p>Defence (Air) and National Defence College, Ministry of Defence</p> <p>- Member</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Joint Secretary (Establishment or Chief Administrative Officer), Ministry of Defence</p> <p>- Chairman</p> <p>2. Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) and National Defence College, Ministry of Defence .</p> <p>- Member</p> <p>3. Officer of the status of Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) and National Defence College, Ministry of Defence. - Member</p>	
--	---	--

<p>Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations.</p> <p>(iii) Diploma in computer application from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Library and Information Officer	2* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 in the Pay Matrix	Selection	Not Applicable .

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Library and Information Assistant in the Level-6 in the Pay Matrix with five years regular service in the grade and have successfully completed training of 2-4 weeks in the field of Library and Library Science.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consists of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Establishment or Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Chairman 2. Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) and National Defence College, Ministry of Defence - Member 3. Officer of the status of Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) and National Defence College, Ministry of Defence - Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Library and Information Assistant	25* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 in the Pay Matrix	Not Applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a library under Central or State Governments or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.</p>

<p>Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Desirable :</p> <p>Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>
--	--

(8)	(9)	(10)
<p>Not Applicable</p>	<p>Two years</p>	<p>By Direct Recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government :</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level-5 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(11)	(12)	(13)
Not Applicable	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consists of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer in the Office of the Joint Secretary (Establishment or Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Chairman 2. Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) and National Defence College, Ministry of Defence - Member 3. Officers of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated HQ of Ministry Of Defence (Army, Navy and Air), and Ministry of Defence Library - Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A/80259/CAO/R-II]

AMAR NATH SINHA, Dy. Chief Administrative Officer